

Wegens vertrek naar het buitenland van de huidige voorzitter is de Steungroep ME en Arbeidsongeschiktheid op zoek naar:

EEN NIEUWE VOORZITTER VAN HET BESTUUR

Bent u bekend met ME en CVS of een andere chronische invaliderende ziekte, uit eigen ervaring of door iemand uit uw naaste omgeving?

Vindt u het leuk om een organisatie bestuurlijk te begeleiden in een overgangsfase naar een nieuwe positie en perspectief?

En verder eventueel:

Bent u bekend met het werkterrein van de Steungroep: belangenbehartiging op het gebied van maatschappelijke participatie van ME en CVS-patiënten of wilt u zich in deze onderwerpen inwerken ?

Bent u bekend met keuringen bij arbeidsongeschiktheid en regelingen op het gebied van werk en inkomen bij ziekte en arbeidsongeschiktheid of wilt u zich in deze onderwerpen inwerken?

Bent u geïnteresseerd in de actuele stand van het (internationale) wetenschappelijk onderzoek, controverses en misverstanden met betrekking tot ME en CVS?

Hebt u ervaring met samenwerkingsverbanden, externe communicatie en/of actie en lobby?

Dan bent u de persoon die we zoeken!

Geïnteresseerd in deze functie? Stuur dan uw reactie voorzien van motivatie en informatie over uw achtergrond naar info@steungroep.nl t.a.v Catrinus Egas, bestuurssecretaris.

Wilt u voordat u zich aanmeldt wat meer weten over deze functie, neem dan contact op met de huidige voorzitter Dick Quik op telefoonnummer 06 29 62 26 68, of stuur een e-mail naar info@steungroep.nl

De Steungroep ME en Arbeidsongeschiktheid

De Steungroep ME en Arbeidsongeschiktheid is een belangenorganisatie die mensen met ME en CVS ondersteunt bij problemen met werk, arbeidsongeschiktheid, uitkeringen, voorzieningen en onderwijs. Dat doet zij door praktische adviezen en voorlichting op sociaal juridisch gebied te geven aan ME- en CVS-patiënten en hun (rechts)hulpverleners. Daarvoor is er een Advies- en Meldpunt Ziekteverzuim en Arbeidsongeschiktheid en veel schriftelijk informatiemateriaal. Ook onderhoudt de Steungroep contacten met andere organisaties op haar werkterrein. Daarnaast probeert de Steungroep de politieke besluitvorming over de uitvoering van de arbeidsongeschiktheidswetgeving te beïnvloeden. Ook stimuleert en begeleidt ze wetenschappelijk onderzoek.

In de 20 jaren dat zij bestaat heeft de Steungroep de positie van ME- en CVS-patiënten bij keuringen verbeterd, een degelijke reputatie opgebouwd en is uitgegroeid tot een kenniscentrum op het gebied van keuringen, werk en uitkeringen (WIA, Wajong, WAO). Daarbij wordt vaak samengewerkt met andere patiëntenorganisaties, zoals de Whiplash Stichting Nederland, de Nierpatiëntenvereniging en de Prikkelbare Darmsyndroom Belangenvereniging. Ook werkt de Steungroep samen met de twee andere patiëntenorganisaties op het gebied van ME/CSV, de ME/cvs-Vereniging en de ME/CSV-Stichting Nederland.

De Steungroep werkt landelijk en is gevestigd in Groningen. De twintig à vijfentwintig vrijwillige medewerkers (bestuursleden en anderen) verrichten nu samen met een betaalde medewerker alle voorkomende werkzaamheden. De inkomsten van de Steungroep komen uit donaties, projectsubsidies, verkoop van schriftelijk informatiemateriaal, giften en incidentele subsidies.

De Steungroep verkeert op dit moment in een overgangsfase. Organisatorisch, financieel en qua bepaling van het werkterrein moeten de bakens worden verzet. Deze overgang moet eind 2018 zijn afgerond.

Bestuur

Bestuursvergaderingen vinden om de vier weken plaats op het kantoor van de Steungroep in Groningen. Bestuursleden die niet in staat zijn naar het kantoor te komen, nemen telefonisch deel aan de vergaderingen. De Steungroep streeft naar een participerend bestuur, dat wil zeggen dat bestuursleden niet alleen verantwoordelijk zijn voor de besluitvorming maar ook uitvoerende werkzaamheden verrichten. Een bestuurslid kan deze werkzaamheden grotendeels vanuit huis doen. Soms is het bijwonen van overleggen elders in het land nodig of gewenst. We zijn gewend rekening te houden met beperkingen die het gevolg zijn van ME of CVS of van andere ziektes. De Steungroep biedt vergoeding van gemaakte onkosten en een plezierige werksfeer.